Приложение № 8

**УТВЕРЖДЕНА**

**приказом РГП «Казводхоз»**

 **от \_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2025 г.**

**№ \_\_\_\_\_\_\_\_**

**Типовая**

**должностная инструкция**

**комплаенс-офицера**

**филиалов РГП «Казводхоз»**

**г. Астана, 2025 год**

**Содержание**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Общие положения …………………………………………………....... | 3 |
| 2. | Квалификационные требования …………………………………….. | 3-4 |
| 3. | Должностные обязанности …………………………………………… | 4-5 |
| 4. | Права ……………………………………………………………………. |   |
| 5. | Ответственность ………………………………………………………. | 5-6 |
| 6. | Приложения ……………………………………………………………. | 7 |

# **Общие положения**

1. Настоящая должностная инструкция определяет функциональные обязанности, права и ответственность комплаенс – офицера в филиале Республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Казводхоз» Министерства водных ресурсов и ирригации Республики Казахстан (далее – Предприятие).

2. Комплаенс – офицер назначается и освобождается от занимаемой должности приказом Генерального директора Предприятия (лица, его замещающего) в установленном действующим трудовым законодательством Республики Казахстан порядке.

3. Комплаенс – офицер филиала, в целях реализации возложенных задач и функций непосредственно подчиняется руководителю комплаенс-службы Предприятия, а в части трудовой деятельности руководителю филиала.

4. Комплаенс – офицер в своей работе руководствуется:

1. законодательными и иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан;
2. Уставом Предприятия, Положением о Филиале, иными внутренними нормативными документами (далее-ВНД) Предприятия.
3. Положением о Комплаенс – службе;
4. Настоящей должностной инструкцией.

# **Квалификационные требования**

5. К кандидатам на должность комплаенс – офицера Филиала предъявляются следующие требования:

5.1 высшее образование по специализированным направлениям: юриспруденция, экономика, наличие опыта работы в правоохранительных и судебных органах не менее 3-х лет;

5.2 желательно иметь Сертификат о полученных знаниях по профилю деятельности.

6. комплаенс – офицер должен знать:

1. законодательство Республики Казахстан, в пределах своей компетенции;
2. внутренние правила и процедуры, регулирующие деятельность Филиала и Предприятия;
3. Конституцию Республики Казахстан;
4. Водный кодекс Республики Казахстан;
5. Законодательство Республики Казахстан в сфере противодействия коррупции;
6. Трудовой кодекс Республики Казахстан;
7. Приказы, распоряжения и другие ВНД, касающиеся его деятельности;
8. Нормы корпоративной этики Предприятия;
9. правила разработки необходимых документов, касающиеся выполняемой работы;

# **Должностные обязанности**

7. Комплаенс – офицер выполняет следующие обязанности:

 1) разрабатывает внутренние документы по вопросам противодействия коррупции в Филиале;

 2) осуществляет принятие мер по выявлению, мониторингу урегулированию конфликта интересов;

 3) проводит мониторинг на предмет соблюдения работниками Филиала, относящимися к категории лиц, приравненных к лицам, уполномоченных на выполнение государственных функций, антикоррупционных ограничений в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

 4) проводит внутренний анализ коррупционных рисков в соответствии с действующим законодательством с привлечением представителей институтов гражданского и бизнес-сообщества;

 5) обеспечивает публичное раскрытие информации о результатах проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков по согласованию с руководителем комплаенс-службы;

 6) осуществляет работу по снижению коррупционных рисков в деятельности Филиала;

 7) осуществляет мониторинг и анализ изменений в антикоррупционном законодательстве, судебной практики по делам, связанным с коррупцией;

 8) обеспечивает внесение в гражданско-правовые договоры, заключаемые субъектом квазигосударственного сектора, в том числе договоры о закупках, положений, предусматривающих обязательное соблюдение сторонами договора норм антикоррупционного законодательства, корпоративной этики и добропорядочности, принципов добросовестной конкуренции;

 9) обеспечивает соблюдение внешних регуляторных требований и наилучшей международной практики по вопросам противодействия коррупции;

 10) осуществляет контроль за соблюдением работниками Филиала антикоррупционного законодательства РК, а также Правил этики;

 11) проводит служебные проверки на основе обращений (жалоб) о фактах коррупции в Филиале и/или участия в них работников;

 12) оказывает содействие уполномоченному органу по противодействию коррупции при проведении внешнего анализа коррупционных рисков в деятельности Филиала;

 13) проводит обучение и тренинги, а также разъяснительную работу для работников по вопросам предупреждения коррупционных проявлений и формированию антикоррупционной культуры в Филиале;

 14) своевременно предоставляет руководителю комплаенс-службы и руководителю Филиала необходимую отчетность и информацию;

 15) взаимодействует с государственными органами и иными организациями по вопросам антикоррупционного комплаенса;

 16) соблюдает конфиденциальность информации о Филиале, инсайдерской информации, ставшей известной в период осуществления функций комплаенс-офицера;

 17) обеспечивает конфиденциальность лиц, обратившихся к комплаенс-офицеру по предполагаемым или фактическим фактам коррупции, нарушений корпоративного кодекса этики и иных внутренних политик и процедур по вопросам антикоррупционного комплаенса;

 18) своевременно информирует руководителя комплаенс-службы и руководителя Филиала, о любых ситуациях, связанных с наличием или потенциальной возможностью нарушения законодательства в сфере противодействия коррупции;

 19) обеспечивает своевременное исполнение распоряжений, решений, приказов руководителя комплаенс-службы и руководителя Филиала;

 20) соблюдает правила охраны труда, техники безопасности и пожарной безопасности;

 21) соблюдает нормы этики Предприятия.

# **Права**

8. Комплаенс – офицер имеет право:

1. Знакомиться с проектами протоколов, приказов, распоряжений касающимися его деятельности, документами, определяющими его права и обязанности по занимаемой должности, критерии оценки качества работы и непосредственного исполнения должностных обязанностей;
2. Вносить предложения по совершенствованию работы, связанной с предусмотренными данной должностной инструкцией обязанностью;
3. запрашивать лично или по поручению руководителя Филиала, работников комплаенс-службы центрального аппарата Предприятия у руководителей и работников Филиала без каких-либо ограничений необходимые материалы, информацию, отчеты и документы, относящиеся к деятельности Филиала;
4. вносить предложения руководителю комплаенс- службы и Филиала по совершенствованию своей работы и работы филиала в целом;
5. принимать участие в форумах, совещаниях, конференциях, выставках и семинарах, и других мероприятиях по вопросам деятельности Филиала;
6. повышать свою квалификацию на семинарах или курсах в соответствии с процедурами, установленными ВНД Филиала и Предприятия;
7. в установленном порядке иметь доступ ко всем техническим средствам, программным модулям и другим базам данных, необходимых для исполнения функциональных обязанностей;
8. осуществлять иные права в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

# **Ответственность**

9. Комплаенс – офицер несет ответственность за:

* 1. неисполнение (ненадлежащее исполнение) своих должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором и настоящей инструкцией, в пределах, установленных законодательством Республики Казахстан;
	2. некачественное и несвоевременное выполнение поручаемых руководителем комплаенс- службы поручений и заданий;
	3. за ненадлежащее ведение документации, предусмотренной действующими нормативно-правовыми документами;
	4. за предоставление в установленном порядке недостоверной статистической и иной информации о деятельности комплаенс – офицера;
	5. за причинение материального ущерба Предприятию в пределах, установленных действующим административным, уголовным и гражданским законодательством Республики Казахстан;
	6. за несоблюдение трудовой и исполнительской дисциплины.

**Разработано:**

Руководитель

Комплаенс-службы Рашидов А.Р.

**СОГЛАСОВАНО:**

Директор

Департамента управления персоналом Донбаева М.Б.

Директор

Департамента правового обеспечения Иманкулова Ж.Е.

Приложение 1

**Лист ознакомления**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должность | Фамилия, инициалы | Дата | Роспись |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |